

Приказ №2 от 11.01.2023 г.

**План работы
с молодыми специалистами и вновь назначенными тренерами-преподавателями
МБУДО ДЮСШ № 7 г. Сочи на 2023 учебный год**

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы. Формирование профессиональных умений и навыков у молодого педагога для успешного применения на практике.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому тренеру - преподавателю в коллективе;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности и мотивации у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1.	Собеседование с молодыми специалистами и вновь назначенными тренерами-преподавателями	январь	Директор, зам. директора по УВР, тренер - наставник
2.	- ознакомление с Учебным планом - ознакомление с программами по направлениям - ознакомление с особенностями составления календарно-тематического планирования - инструктаж о ведении документации	январь	зам. директора, тренер-наставник
3.	- оказание помощи в корректировке и работе с рабочими программами и календарно - тематическим планированием. - консультации по соблюдению техники безопасности на тренировках.	февраль	зам. директора, тренер - наставник

	- изучение образовательных ресурсов Интернета для тренеров - преподавателей.		
4.	- методические требования к проведению УТЗ. - методические консультации по планированию уроков, требованиям к современному уроку. - индивидуальное консультирование по текущим вопросам. - участие в заседании методического объединения.	в течение года	зам. директора, тренер - наставник
5.	Организация посещений занятий молодого специалиста тренером-наставником и посещений занятий вновь назначенного тренера-преподавателя, с целью оказания методической помощи	в течение года	тренер-наставник
6.	Пополнение методической копилки дидактическими материалами.	в течение года	тренер-наставник
7.	Анализ и самоанализ занятия	март	тренер-наставник
8.	Изучение вопроса «Воспитательная работа на тренировке»	апрель	тренер-наставник
9.	Индивидуальная методическая помощь.	май-июнь	тренер-наставник
10.	Подведение итогов работы и предварительное планирование работы на следующий год. Собеседование с тренером. Определение степени комфортности тренера в коллективе. Выявление профессиональных затруднений.	ноябрь - декабрь	зам. директора, тренер - наставник