

Правомерно ли направлять работнику расчетные листки в электронном виде?



Вопрос: Правомерно ли направлять работнику расчетные листки в электронном виде?

Ответ: При выплате заработной платы работодатель обязан **письменно** извещать каждого работника о составных частях заработной платы посредством **выдачи** расчетного листка.

Форма расчетного листа утверждается работодателем самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (часть 2 статьи 136 ТК РФ).

Расчетные листки строго должны выдаваться на руки самому работнику.

Направление расчетных листов **по электронной почте** или иным подобным способом **допускается** в отношении **дистанционных работников** (часть 5 статьи 312.1 ТК РФ), и **только с согласия** на это самих дистанционных работников.

В связи с чем, в данной ситуации направление расчетных листов в электронном виде **недопустимо**.

Обоснование:

В соответствии с положениями **статьи 136 ТК РФ** при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1. о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
2. о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
3. о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4. об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.