

Вопрос: Могу ли я отказать работнику в отзыве заявление об увольнении накануне увольнения, т.е. за 1 день до увольнения?

Ответ:

Работник может отозвать заявление об увольнении в течение всего срока предупреждения, включая день увольнения, если только письменно не приглашен другой работник, и тот успел уволиться с прежнего места.

В остальных случаях увольнение должно быть отменено.

Как?

Если вы к этому моменту издан приказ, внесена запись об увольнении в трудовую книжку, оформлена на хранение личная карточка... руководитель все равно не вправе отказать работнику в отзыве заявления. Приказ об увольнении ему придется отменить, также, как и запись в трудовой книжке.

И так, работник должен подать заявление в письменном виде на имя руководителя учреждения об отзыве заявления об увольнении.

Руководитель должен:

1. Зарегистрировать заявление работника.
2. Издать приказ об отмене приказа об увольнении.

(В приказе указываются реквизиты приказа об увольнении и трудового договора работника. В строке «Основание» - ссылка на заявление работника.)

3. В трудовую книжку работника вносится запись об отмене записи об увольнении.

(Указывается, что запись об увольнении недействительна, поскольку работник отозвал заявление об увольнении).

4. Делается отметка в личной карточке, что отменили увольнение на основании заявления работника.

(Делается отметка о том, что запись об увольнении недействительна в разделе X личной карточки «Дополнительные сведения».)