

Вопрос:

Я работаю учителем. Отпуск летом мне предоставили авансом, до истечения 6 месяцев работы. Рассчитали мне отпуск по закону, с полной оплатой, из расчета 56 календарных дней. После отпуска я решила уволиться. Должна ли я вернуть неотработанные отпускные?

Ответ:

Действительно, некоторые работники используют отпуск авансом, а после увольняются. Так у них появляется долг перед образовательной организацией. Например, отпускной период работника с 02.06.2016 по 01.06.2017. В июле он использовал 56 дней отпуска и уволился 01.12.2016. Работник не доработал до окончания отпускного периода 6 месяцев. Значит, он «должен» вернуть деньги за 28 дней отпуска ($56 \text{ дней} \div 12 \text{ месяцев} \times 6 \text{ месяцев}$). Работодатель может предложить работнику вернуть часть отпускных. Однако работники редко соглашаются вернуть деньги добровольно, т.к. закон на их стороне. Через суд взыскать неотработанные отпускные также нельзя (определение ВС РФ от 25.10.2013 №69-КГ13-6 (включено в Обзор судебной практики ВС РФ за третий квартал 2013 года, утв. Президиумом 05.02.2014)). Единственный вариант у работодателя - удержать сумму неотработанных отпускных из окончательного расчета работника при его увольнении (абз.5 ч.2 ст.137 ТК РФ), если на момент увольнения работника ему причитаются какие-либо выплаты, например, заработная плата за отработанные дни и (или) выходное пособие. Но и в этом случае полагаем, что удержать всю сумму из окончательного расчета в счет неотработанных отпускных нельзя: ч.1 ст.138 Трудового кодекса РФ позволяет работодателю удерживать максимум 20% при выплате зарплаты